



عنوان السياسة	تمكين المرأة	رقم السياسة	GM13
عنوان السياسة	تمكين المرأة		
رقم السياسة	GM13		
محور السياسة	الحوكمة والإدارة		
حالة السياسة	مقترحة	X	سارية المفعول
تاريخ المصادقة	2024/8/4		
مالك السياسة	مركز الاعتماد وضمان الجودة		
البريد الإلكتروني	aqac@yu.edu.jo		
رقم الهاتف	+ 962 27211111 ext. 4210		

مراجعة السياسة

رقم المراجعة	التعديلات الرئيسية	تاريخ المصادقة



عنوان السياسة	تمكين المرأة	رقم السياسة	GM13
---------------	--------------	-------------	------

1. تعاريف عامة

- أصحاب المصلحة: أي فرد أو جهة، و/أو وحدة داخل الجامعة أو خارجها، ولها مصلحة أو اهتمامات دائمة و/أو مؤقتة في الجامعة و/أو في مجال عملها، نتيجة عقد و/أو انتماءات رسمية و/أو غير رسمية، سابقة و/أو حالية و/أو مستقبلية، وتتأثر و/أو تؤثر بشكل مباشر و/أو غير مباشر بأهداف الجامعة، و/أو قراراتها و/أو أنشطتها و/أو إجراءاتها.
- إدماج النوع الاجتماعي: هو عملية تقييم تبعات أي تدبير مخطط له على النساء والرجال، بما في ذلك التشريعات أو السياسات أو البرامج في كافة المجالات وعلى مختلف المستويات.
- تمكين المرأة: قدرة النساء والفتيات على اكتساب القوة والسيطرة على حياتهن. وهي تنطوي على زيادة الوعي، وبناء الثقة بالنفس، وتوسيع الخيارات وزيادة الوصول إلى الموارد والإجراءات والتحكم بها، من أجل تغيير الهياكل والمؤسسات التي تعزز وتديم التمييز وعدم المساواة بين الجنسين.
- الجامعة: جامعة اليرموك
- المركز: مركز الأميرة بسمة لدراسات المرأة الأردنية
- النوع الاجتماعي: الأوار المحددة اجتماعياً بين النساء والرجال، وهذه الأدوار التي تكتسب بالتعلم تتغير بمرور الزمن وتتباين تبايناً شاسعاً داخل الثقافة الواحدة وتختلف من ثقافة إلى أخرى .

2. الهدف/ الأهداف

- 2.1 توضيح النهج المطبق في الجامعة لتمكين المرأة والفتاة العاملة و/أو على مقاعد الدراسة في الجامعة و/أو أي من أصحاب المصلحة.
- 2.2 تعزيز الاعتراف بالقيمة الجوهرية لحقوق المرأة كما يكفلها الدستور، واحترام وحماية هذه الحقوق على أرض الواقع، مع مراعاة المبادئ المتضامنة من تمكين، وعدالة اجتماعية، وتكافؤ الفرص، والمساواة، وعدم التمييز، والحماية.

3. نطاق التطبيق

- 3.1 تطبق هذه السياسة على كل امرأة و/أو فتاة عاملة و/أو على مقاعد الدراسة في الجامعة و/أو أي من أصحاب المصلحة.

4. بيان السياسة والمبادئ العامة

- 4.1 تدرك الجامعة أهمية تمكين المرأة، ودورها المحوري في تحقيق التنمية المستدامة من خلال بناء اقتصادات قوية، وإقامة مجتمعات أكثر استقراراً وعدلاً، وتحسين نوعية الحياة للنساء والرجال والأسرة والمجتمعات، وتعزيز أنشطة وأهداف الأعمال.
- 4.2 تلتزم الجامعة بمعاملة جميع النساء والرجال العاملين و/أو على مقاعد الدراسة فيها و/أو من أصحاب المصلحة، باحترام وعدالة وعدم تمييز.
- 4.3 تطبق الجامعة الإجراءات اللازمة لضمان صحة وسلامة ورفاهية جميع النساء والرجال العاملين و/أو على مقاعد الدراسة فيها و/أو أي من أصحاب المصلحة.
- 4.4 تدعم أنشطة الجامعة ومبادراتها المجتمعية المساواة بين النساء والرجال العاملين و/أو على مقاعد الدراسة فيها و/أو أي من أصحاب المصلحة، وتتصدى لجميع أشكال التمييز السلبى ضد المرأة واستغلالها.
- 4.5 تلتزم الجامعة بقياس التقدم الذي أحرزته لتحقيق المساواة بين جميع النساء والرجال العاملين و/أو على مقاعد الدراسة فيها و/أو أي من أصحاب المصلحة، والإفصاح عن ذلك.
- 4.6 تلتزم الجامعة بمراجعة تطبيق هذه السياسة بشكل دوري، وإجراء التحسينات اللازمة عليها.
- 4.7 يجب على جميع أصحاب المصلحة الاطلاع على هذه السياسة وإجراءاتها وملاحقتها والالتزام بها وبأي تحديثات تجري عليها تحت طائلة المساءلة.

5. المسؤوليات والأدوار

5.1 الإدارة العليا

- توعية المرأة و/أو الفتاة العاملة و/أو على مقاعد الدراسة في الجامعة و/أو من أصحاب المصلحة بالسياسات الوطنية والجامعية المتعلقة بالمرأة وتمكينها في مجالات الحياة المختلفة كالمساواة بين الجنسين، وعدم التمييز، ومنع التحرش، من خلال إعداد وتنظيم البرامج والدورات وورش العمل والندوات اللازمة.
- توفير جو إيجابي في الجامعة يسوده الاحترام والإنصاف والحماية مما يعزز من ثقة المرأة و/أو الفتاة العاملة و/أو على مقاعد الدراسة في الجامعة و/أو أي من أصحاب المصلحة بنفسها وإمكاناتها، ويشجعها على الالتزام بالعمل، و/أو الدراسة، وتطوير قدراتها.
- منع ومكافحة التمييز في إطار العمل، ومعاملة الجميع بعدالة من حيث الفرص الدراسية والتدريبية والمهنية لكلا الجنسين، ومن حيث تساوي الأجر في حال تساوي قيمة ونوعية العمل وساعات العمل، والحقوق والواجبات.
- توفير سبل السلامة للمرأة و/أو الفتاة العاملة و/أو على مقاعد الدراسة في الجامعة و/أو أي من أصحاب المصلحة أثناء وجودهن في الحرم الجامعي وفروعه ومرافقه و/أو في مهمة أو نشاط مرتبط بالجامعة، خلال ساعات العمل أو بعد ساعات العمل داخل أو خارج الجامعة.
- العمل على إدماج مفهوم تمكين المرأة في الخطط والبرامج الأكاديمية التي تطرحها الجامعة.



جامعة اليرموك مركز الاعتماد وضمان الجودة



عنوان السياسة	تمكين المرأة	رقم السياسة	GM13
---------------	--------------	-------------	------

- مواءمة سياسات الجامعة مع مبادئ تمكين المرأة و/ أو الفتاة العاملة و/أو على مقاعد الدراسة في الجامعة و/أو أي من أصحاب المصلحة.
- توفير الشراكة مع منظمات الرعاية الصحية الحكومية وغير الحكومية، والعيادات العامة لرفع مستوى الوعي وزيادة الوصول إلى الخدمات الصحية المستهدفة للعاملات و/العاملين والطلبة في الجامعة.
- تخصص الجامعة بريدا إلكتروني خاصا، وأرقام اتصال على مدار الساعة لحالات الطوارئ موضحاً فيها اسم ومهمة المسؤول عنها، ليتم استخدامها من قبل المرأة و/أو الفتاة العاملة و/أو على مقاعد الدراسة في الجامعة و/أو أي من أصحاب المصلحة للإبلاغ عن أية مخاوف قد تكون لديهم تتعلق بأي حادث مخرج أو غير متسامح، مع ضمان أن تكون الإجراءات مختصرة وسريعة، والبيانات سرية.
- 5.2 مركز الأميرة بسمة لدراسات المرأة الأردنية:
- إعداد وتنظيم ورش العمل، والندوات لرفع مستوى الوعي المجتمعي في الموضوعات ذات الصلة بتمكين المرأة، ودعم مشاريع التدريب لبناء قدراتها وتطوير مهاراتها.
- إجراء الدراسات المتعلقة بواقع المرأة والتحديات التي تعيق من تمكينها في الجامعة والمجتمع، واقتراح الحلول الناجعة للتغلب عليها.
- إنشاء قاعدة بيانات ومعلومات متكاملة عن واقع المرأة في الجامعة، والمجتمع المحلي.
- تشجيع إنتاج الوسائل الإعلامية المرئية والمسموعة حول قضايا المرأة، بالتعاون مع الشركاء.

6. المراجع

جامعة الأنبار، سياسة الجامعة تجاه حقوق المرأة. متاح على الرابط:

<https://www.uoanbar.edu.iq/WomenAffairsCommittee/CMS.php?ID=19>

جامعة بابل، سياسات تمكين المرأة. متاح على الرابط:

<https://www.uobabylon.edu.iq/women/policies.aspx>

جامعة اليرموك، نظام الموظفين الإداريين والفنيين في الجامعة رقم (31) لسنة (2004). متاح على الرابط:

<https://law.yu.edu.iq/>

جامعة اليرموك، نظام الهيئة التدريسية رقم (117) لسنة (2003). متاح على الرابط:

<https://law.yu.edu.iq/>

اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن 2020-2025. متاح على الرابط:

<https://rb.gy/kiwgbd>

اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، سياسة إدماج النوع الاجتماعي 2020. متاح على الرابط:

<https://rb.gy/8452y1>

منظمة المرأة العربية، الاستراتيجية العربية لمناهضة العنف ضد المرأة 2011-2020. متاح على الرابط:

<https://rb.gy/npwshw>

هيئة الأمم المتحدة، اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة. متاح على الرابط:

<https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/text/0360793A.pdf>

وزارة العدل، المملكة الأردنية الهاشمية، الدستور الأردني. متاح على الرابط:

<https://www.moi.gov.jo/Pages/viewpage.aspx?pageID=1344>

مجموعة من مذكرات التفاهم:

- مذكرة تفاهم بين جامعة اليرموك وجمعية حماية الأسرة والطفولة.
- مذكرة تفاهم بين جامعة اليرموك وجمعية الخطة الدولية (بلان انترناشونال).
- مذكرة تفاهم بين جامعة اليرموك والاتحاد اللوثري الخيري.
- مذكرة تفاهم بين جامعة اليرموك واللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة.
- مذكرة تفاهم بين جامعة اليرموك ومؤسسة مسارات الأردنية للتنمية والتطوير.
- مذكرة تفاهم بين جامعة اليرموك واتحاد المرأة الأردنية.
- مذكرة تفاهم بين جامعة اليرموك ومؤسسة الأميرة عالية.
- مذكرة تفاهم بين جامعة اليرموك ومجلس قلقيلية.

7. السياسات ذات العلاقة

7.1 سياسة تطوير ومراجعة السياسات والإجراءات (GM01).

7.2 سياسة الشفافية (GM08).



جامعة اليرموك
مركز الاعتماد وضمان الجودة



عنوان السياسة	تمكين المرأة	رقم السياسة	GM13
---------------	--------------	-------------	------

7.3 سياسة العدالة والإنصاف وتكافؤ الفرص (GM12).

7.4 سياسة مكافحة التحرش الجنسي (GM14).

نهاية السياسة